

## AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI

PER LA FORMAZIONE DI N. 4 GRADUATORIE PER EVENTUALI ASSUNZIONI DEI SEGUENTI PROFILI DA INSERIRE A TEMPO INDETERMINATO:

- OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS
- TECNICO DISTRIBUZIONE/ASSISTENTE LAVORI
- IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA
- IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI / APPALTI

La Società V-Reti Gas s.r.l. per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico per le posizioni sopra indicate o similari, indice una selezione per la formazione di n. 4 graduatorie per le seguenti posizioni:

- OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS
- TECNICO DISTRIBUZIONE/ASSISTENTE LAVORI
- IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA
- IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI / APPALTI

**Il Responsabile Unico del Procedimento ai sensi della legge 241/90 ss.mm., per le posizioni sotto individuate è il Responsabile di Struttura Ing. Giuseppe Cianetti.**

La Selezione verrà svolta da Ditta terza all'uopo incaricata la quale risponderà delle eventuali anomalie, ed irregolarità.

### 1. DESCRIZIONE DELLE POSIZIONI DA RECLUTARE

#### POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS

Il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione a porsi al servizio dell'utente e dell'organizzazione aziendale, capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano il profilo ricercato.

Il/La candidato/a opererà singolarmente o in squadra su lavori inerenti le reti di distribuzione del gas naturale e sugli impianti, anche in situazioni di emergenza, attraverso il servizio di reperibilità in pronto intervento.

La figura ricercata è un operativo che espletterà attività sulle utenze (attivazioni, morosità, disattivazioni ecc.), agirà su dispositivi di misura, contatori anche di tipo smart e sui relativi protocolli di comunicazione. La figura lavorerà in team e svolgerà le attività manutentive anche tramite sistema informativo.

Si occuperà, altresì, di assemblaggio e manutenzione dei misuratori e di altri lavori su impianti relativi alla rete di distribuzione gas.

L'operaio verrà formato anche per l'esecuzione delle attività di addetto alla protezione catodica, con l'obiettivo di acquisire competenza nella gestione dei sistemi elettrici a protezione delle condotte gas interrate, nonché nell'esecuzione delle misure e degli interventi per garantire l'efficienza di tali sistemi.

Tale posizione sarà inserita con qualifica di operaio, **livello 3° Livello CCNL Gas Acqua** con il relativo trattamento retributivo previsto da CCNL. Sede di lavoro: FOLIGNO.

#### POSIZIONE B) - TECNICO DISTRIBUZIONE - ASSISTENTE LAVORI

Il profilo professionale ricercato opererà, principalmente, nel settore operativo ed effettuerà attività di organizzazione e supervisione delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di reti ed impianti gas, potrà svolgere attività inerenti la direzione lavori, predisporre capitolati speciali di appalto, stabilire modalità operative e di sicurezza, ecc.

Tale posizione sarà inserita con qualifica di tecnico distribuzione - assistente lavori, **livello 6° Livello CCNL**

**Gas Acqua** con il relativo trattamento retributivo previsto da CCNL. Sede di lavoro: FOLIGNO.  
Tale figura sarà soggetta al servizio di reperibilità per le attività di Pronto Intervento 24h/24h.

### **POSIZIONE C) - IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA**

Lavoratore che, operando attraverso canali telematici e con il supporto di sistemi informativi, esegue attività commerciali di backoffice.

Tale posizione sarà inserita con qualifica di impiegato, **livello 3° Livello CCNL Gas Acqua** con il relativo trattamento retributivo previsto da CCNL. Sede di lavoro: FOLIGNO.

### **POSIZIONE D) - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI / APPALTI**

L'impiegato potrà essere impiegato in tutte le attività amministrative assegnate al Settore Legale/Affari Generali/Appalti. Tale posizione sarà inserita con qualifica di impiegato, **livello 5° Livello CCNL Gas Acqua** con il relativo trattamento retributivo previsto da CCNL. Sede di lavoro: FOLIGNO.

I candidati selezionati lavoreranno nei rispettivi settori, relazionandosi anche con gli altri referenti delle varie Aree organizzative aziendali e seguiranno prevalentemente - ma non esclusivamente - le attività indicate per ciascun profilo, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà V-Reti Gas nel prossimo futuro.

Per effetto della selezione si produrranno n. 4 graduatorie che rimarranno tutte valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

Le figure professionali saranno inserite, di norma, a tempo indeterminato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno.

## **2. NORMATIVA**

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società, pubblicato nel sito istituzionale dell'azienda all'indirizzo <http://www.vretigas.it> alla voce **bandi di concorso per reclutare personale**, nella sezione **SOCIETA' TRASPARENTE**
- dalla legislazione e normativa contrattuale vigente in materia.

## **3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

### **3.1 REQUISITI DI ORDINE GENERALE PER TUTTE LE POSIZIONI**

- Età non inferiore ai 18 anni
- Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE ed in tal caso
- Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta
- Titolo di studio, qualora conseguito all'estero, dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando; ogni candidato in possesso di un titolo equipollente, pena esclusione, è tenuto a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto scolastico/universitario o autocertificare ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 il riferimento normativo di equipollenza del proprio titolo di studio rispetto a quelli richiesti del presente documento;
- Possesso della patente di guida della categoria B;
- Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi, suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione;

- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- Idoneità psico-fisica all'impiego;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- Aver dato il consenso espresso al trattamento dei dati personali.

### 3.2 REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI PER POSIZIONE

#### **POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS**

Possesso Diploma di maturità di scuola media superiore di durata quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici ad indirizzo Tecnologico o Istituti Professionali ad indirizzo Industria e Artigianato in uno dei seguenti settori tecnologici:

- meccanica, mecatronica ed energia (perito meccanico);
- informatica e telecomunicazioni (perito informatico);
- manutenzione e assistenza tecnica (diploma professionale).

Inoltre, in relazione al fatto che tale profilo dovrà effettuare anche il servizio di reperibilità per l'attività di Pronto Intervento, con turni h 24/24 secondo un calendario definito, è richiesto che la residenza/domicilio del candidato sia in un raggio massimo di 40 km dalla sede di lavoro, posta in via Palombaro 13 – Foligno (PG). Tale requisito dovrà essere posseduto dall'inizio dell'attività lavorativa.

#### **POSIZIONE B) - TECNICO DISTRIBUZIONE - ASSISTENTE LAVORI**

Possesso della laurea in Ingegneria o equipollenti (tutti gli indirizzi).

In relazione al fatto che tale profilo dovrà effettuare anche il servizio di reperibilità per l'attività di Pronto Intervento, con turni h 24/24 secondo un calendario definito, è richiesto che la residenza/domicilio del candidato sia in un raggio massimo di 40 km dalla sede di lavoro posta in via Palombaro 13 – Foligno (PG). Tale requisito dovrà essere posseduto dall'inizio dell'attività lavorativa.

#### **POSIZIONE C) - IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA**

Possesso del Diploma/Titolo di Istruzione secondaria superiore quinquennale.

#### **POSIZIONE D) - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI/ APPALTI**

Possesso della Laurea in Giurisprudenza o Laurea in Economia o laurea equipollente (indirizzi: economia aziendale - economia e legislazione per l'impresa).

Si specifica che, ai fini della presente selezione, i suddetti requisiti specifici devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.

La Società si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi, la Società, di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

#### 4. PROVE E PUNTEGGI

La Commissione Esaminatrice, a cui compete l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria finale, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ 30 punti per la prova scritta per tutte le posizioni;
- ✓ 40 punti per la prova orale per le posizioni B - Tecnico Distribuzione, C – Impiegato Commerciale e D- Impiegato Amministrativo;
- ✓ 20 punti per la prova orale per la posizione A – Operaio Specialista;
- ✓ 20 punti per la prova pratica per la posizione A – Operaio Specialista;
- ✓ 30 punti per titoli ed esperienze pregresse per tutte le posizioni.

#### PROVA SCRITTA

##### **POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS**

La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva).

Alla prova scritta verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta potrà avere ad oggetto:

- Logica, cultura generale e matematica;
- Nozioni di elettromeccanica ed elettrotecnica;
- Sistemi di misura;
- Nozioni sulla sicurezza nel lavoro;
- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti gas-metano.

##### **POSIZIONE B) - TECNICO DISTRIBUZIONE - ASSISTENTE LAVORI**

La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva).

Alla prova scritta verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta potrà avere ad oggetto:

- Logica, cultura generale e matematica
- Principi di elettromeccanica ed elettrotecnica
- Sistemi di misura/contatori
- Principi di sicurezza nel lavoro
- Principi di impianti di automazione
- Nozioni di impianti di telecontrollo e telegestione
- Principi di norme tecniche relative agli impianti gas metano
- Principi di termoidraulica.

##### **POSIZIONE C) - IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA**

La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva).

Alla prova scritta verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta potrà avere ad oggetto:

- Logica, cultura generale e matematica
- Pacchetto office
- Normativa di settore (Codice di Rete - CDRG del. ARERA 108/06, RQDG del. ARERA 569/2019/R/gas)

## **POSIZIONE D) - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI/APPALTI**

La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva).

Alla prova scritta verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta potrà avere ad oggetto:

- Logica, cultura generale e matematica
- Pacchetto office
- Nozioni di normativa appalti
- Nozioni di diritto civile
- Nozioni di diritto amministrativo
- Nozioni di Sistemi di gestione
- Riferimenti generali Testi Integrati Gas (TIMG) dell'ARERA con particolare riferimento al servizio di Default giudiziario.

## **PROVA PRATICA**

### **POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS**

Per i profili di **operaio specialista impianti e reti gas**, successivamente alla prova scritta, verrà svolta la prova pratica alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti e verterà in:

- utilizzo delle principali attrezzature e mezzi impiegati per la manutenzione e gestione delle reti ed impianti gas
- aspetti pratici legati alla misura.

## **PROVA ORALE**

### **POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS**

Per i profili di operaio specialista impianti e reti gas, in aggiunta alle prove scritte e pratiche, verrà svolta la prova orale alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti che verterà sulle stesse materie della prova scritta e pratica.

### **POSIZIONE B) TECNICO DISTRIBUZIONE - ASSISTENTE LAVORI**

### **POSIZIONE C) IMPIEGATO COMMERCIALE CLIENTELA**

### **POSIZIONE D) IMPIEGATO AMMINISTRATIVO LEGALE/AFFARI GENERALI/APPALTI**

Per i profili di tecnico distribuzione-assistente lavori, impiegato commerciale e impiegato amministrativo, successivamente alla prova scritta, in aggiunta, verrà svolta una prova orale che verterà sulle materie indicate per la prova scritta, attribuendo un punteggio massimo di 40 punti.

5

## **5. TITOLI AGGIUNTIVI**

Il punteggio massimo attribuibile per titoli ed esperienze pregresse è di punti 30.

- **Titoli di studio e similari inerenti il profilo messo a selezione:** altri titoli di studio superiori a quello previsto per la partecipazione (**che non va inserito nella scheda valutazione titoli**), master, corsi di formazione, attestati e certificazioni aventi per oggetto materie che assicurino l'acquisizione di conoscenze e competenze che siano in linea con le attività descritte nei singoli profili/posizioni e con il potenziale evolutivo dell'organizzazione – max 5 punti.

Per la POSIZIONE A) - OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI GAS il possesso dell'abilitazione alla saldatura acciaio e polietilene darà diritto al punteggio di 3 punti sui 5 massimi previsti.

- **Esperienza lavorativa** nella specifica mansione relativa al profilo di cui trattasi o parte di essa nel settore pubblico o privato; il punteggio verrà attribuito in misura proporzionale al periodo di effettiva esperienza lavorativa (1 punto per mensilità rimanendo fermo il punteggio massimo attribuibile di 20 punti) - max 20 punti.

**Conoscenza dei principali applicativi informatici Max 5 Punti** (1 punto max per categoria):

**POSIZIONE A)** Contabilità lavori - Sistemi di monitoraggio e controllo - Software gestionali - Pacchetto Office – Applicazioni WFM.

**POSIZIONE B)** Contabilità lavori – CAD - sistemi di monitoraggio e controllo - Software gestionali - Pacchetto Office.

**POSIZIONE C)** Software gestionale - Pacchetto Office – WEB Services - Portali WEB - Sistemi di acquisizione dati centralizzati (SAC) relativi alla misura.

**POSIZIONE D)** Software gestionali - Pacchetto Office - Software archiviazione documentale - Portali Web - Piattaforme gestione appalti.

## 6. SOGLIA DI SBARRAMENTO

Per ciascuna posizione verranno ammessi alla/e prova/e successiva/e i candidati che abbiano raggiunto, nella prova scritta, almeno un punteggio pari a 21/30.

## 7. PROCESSO DI SELEZIONE

### 7.1 LA COMMISSIONE

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda e precisamente art. 8 e 9 dello stesso, nonché delle vigenti disposizioni legislative. A Verranno ammessi con riserva alla prova scritta i soli candidati che abbiano concluso correttamente l'iscrizione online e che abbiano ricevuto la mail di conferma dell'avvenuta iscrizione.

La Commissione sarà composta da n. 2 Commissari interni e n. 1 Commissario esterno con funzione di Presidente e Segretario o suo delegato, tutti esperti nelle materie relative alla specifica posizione.

## 8. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E PUBBLICITA'

La domanda dovrà pervenire entro le ore 23:59:59 del giorno 22/05/2024.

La domanda di ammissione alla selezione (se si vuole partecipare a più profili bisogna iscriversi a più profili) deve essere presentata, **ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA**, accessibile collegandosi e registrandosi al link <https://tmconsulting.iscrizioneconcorsi.it> previa lettura dell'Avviso di selezione.

Per la registrazione sulla piattaforma il candidato deve essere in possesso di e-mail ordinaria personale (non PEC) sulla quale riceverà utenza e password per l'accesso al sistema di iscrizione al concorso online.

La compilazione della domanda deve essere effettuata secondo le specifiche tecniche rese disponibili sulla piattaforma online.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda **devono essere completati entro le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno all'avvenuta pubblicazione**. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La procedura informatica per la presentazione della domanda **verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati Java Script e Cookie (la compatibilità con smartphone e tablet non è garantita).

La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il sistema rilascia il protocollo di presentazione della domanda. In basso alla pagina della domanda stampata e firmata troverà (esempio) COGNOME NOME – ID xxxxxxxx data e ora conferma xx/xx/xxxx ore xx;xx;xx. **Il codice ID dovrà tenerlo sempre presente poichè tutte le comunicazioni sul sito istituzionale dell'Ente avverranno tramite codice ID a sostituzione dei dati personali.**

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità al concorso. I candidati che non completeranno la procedura informatizzata di iscrizione in piattaforma **NON** riceveranno alcuna comunicazione di non ammissione, poiché non completando correttamente e/o completamente la procedura non saranno considerati dal sistema.

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o integrazioni alla domanda trasmessi in forma diversa da quella prevista dal presente bando.

**ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda la quale, debitamente sottoscritta con firma autografa, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione. Al termine della procedura il candidato riceverà una e-mail di conferma di avvenuta iscrizione.**

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografata, pena esclusione; la firma autografata non è soggetta ad autenticazioni ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi del citato D.P.R. n.445/2000.

7

## 9. DOCUMENTI

La presentazione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione, dalla graduatoria o l'impedimento all'assunzione.

Nella domanda di ammissione verranno dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 3 del presente Avviso ed in particolare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale
- d) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e) l'indirizzo e-mail personale
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime

- h) l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
- i) nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- k) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- l) di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire
- m) di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali;
- n) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale di V-Reti Gas Srl
- o) espresso consenso per il trattamento dei dati personali ai fini del presente Avviso.

La domanda di ammissione sarà corredata da **copia di un documento di identità in corso di validità, Curriculum Vitae e scheda valutazione titoli** (da scaricare dal sito V-Reti Gas Srl) che servirà per effettuare la valutazione degli stessi. I titoli autodichiarati dai candidati nel caso in cui dovessero risultare non veritieri o non confacenti al profilo richiesto saranno decurtati in qualsiasi momento della procedura, anche al momento dell'assunzione, con conseguente perdita del diritto all'assunzione. Le dichiarazioni false o mendacee potranno essere denunciate alle autorità competenti con conseguenze penali. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente, passaporto.

## 10. LA GRADUATORIA

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione.

Accederanno alla graduatoria:

- i primi 10 candidati per la posizione A)
- i primi 3 candidati per la posizione B)
- i primi 7 candidati per la posizione C)
- i primi 3 candidati per la posizione D)

che abbiano riportato il punteggio più alto risultante dalla sommatoria della valutazione delle prove previste per ciascuna posizione e dei titoli che danno diritto a punteggio.

In caso di pari merito anche a seguito delle precedenze e preferenze dichiarate, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli aggiuntivi e, nello specifico, valutando il periodo di maggiore esperienza attinente al profilo di cui trattasi. In caso di ulteriore pari merito, accederà alla graduatoria il candidato di minore età.

La Commissione Valutatrice sottoporrà le graduatorie all'Amministratore Unico della Società per l'approvazione con relativa determina.

Successivamente le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

## 11. CONVOCAZIONI

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.vretigas.it/> alla voce "Bandi di concorso per reclutamento di personale" nella sezione "Società trasparente", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica e comunque con le stesse modalità con cui viene pubblicato il presente Avviso.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

## 12. GRADUATORIE FINALI - ASSUNZIONI

La selezione di cui al presente bando è finalizzata solamente alla formazione di n. 4 graduatorie per eventuali future assunzioni.

L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, come previsto dal Regolamento per reclutare personale.

Qualora la Società decida di procedere all'assunzione, verrà richiesto al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione (generali e speciali), nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, nonché la stessa Società procederà ad effettuare in autonomia tutti gli accertamenti di sua competenza.

Qualora emergano situazioni ostative all'assunzione, la Società si riserva non procedere all'istituzione del rapporto di lavoro.

Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento nonché dalla legislazione vigente in materia.

Rimane, tuttavia, a carico del candidato tenere aggiornata V-Reti Gas Srl o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

Foligno, 07/05/2024

9  
**II RUP**  
**Responsabile di Struttura**  
**Ing. Giuseppe Cianetti**