



AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI

PER LA FORMAZIONE DI 3 GRADUATORIE IN RIFERIMENTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI:

N°2 RISORSE CON MANSIONE DI "OPERAIO IMPIANTI E RETI GAS";

N° 1 RISORSA CON MANSIONE DI "TECNICO DISTRIBUZIONE/ASSISTENTE LAVORI"

N° 2 RISORSE CON MANSIONE DI "IMPIEGATO COMMERCIALE E/O AMMINISTRATIVO"

V-Reti Gas s.r.l. è una società interamente di proprietà di Valle Umbra Servizi S.p.A. che si occupa della gestione del servizio di distribuzione e misura del gas naturale nei comuni di Foligno, Spoleto, Campello sul Clitunno, Bevagna, Montefalco, Castel Ritaldi, Spello e Trevi e con il presente avviso di selezione indice una selezione per la formazione di tre graduatorie per le posizioni sotto descritte.

1. SOCIETÀ INCARICATA PER LA SELEZIONE

La Società V-Reti Gas s.r.l. ha affidato la selezione a TM Consalting s.r.l. Aut. Min. 0000058 del 30.05.2012 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, sede legale: Via Adige 19, 03100, Frosinone (FR), cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati dovranno rivolgersi per informazioni al riguardo. La TM Consalting s.r.l. che per patto contrattuale dovrà garantire la conformità delle procedure di selezione ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs.165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni previste dal Regolamento per il Reclutamento e la Selezione del Personale di V-Reti Gas s.r.l., approvato con determina n. 6 dell'8 aprile 2024.

2. POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione a): "Operaio Impianti e reti gas"

n. 2 posti a tempo indeterminato qualifica Operaio con inquadramento 3° Livello CCNL Gas Acqua.

La figura ricercata espletterà attività specifiche sulle utenze (attivazioni, morosità, disattivazioni ecc..), attività manutentive dei misuratori e altri lavori su impianti relativi alla rete di distribuzione, inoltre, agirà su dispositivi di misura, contatori anche di tipo smart e sui relativi protocolli di comunicazione.

Posizione b): "Tecnico distribuzione – Assistente lavori"

n. 1 posto a tempo indeterminato qualifica Impiegato con inquadramento 7° Livello CCNL Gas Acqua.

La figura ricercata sarà inserita nel settore operativo ed effettuerà attività di organizzazione e supervisione della manutenzione ordinaria e straordinaria di reti ed impianti gas; potrà inoltre svolgere attività inerenti la direzione dei lavori, predisporre capitolati speciali di appalto, stabilire modalità operative e di sicurezza.

Posizione c): "Impiegato Amministrativo"

n. 2 posti a tempo indeterminato qualifica 3° Livello CCNL Gas Acqua.

La figura ricercata svolgerà attività di concetto (commerciali e/o amministrative), operando anche attraverso canali telematici, nonché con il supporto di sistemi informativi e con autonomia operativa nell'ambito di procedure con elementi di variabilità.

I candidati selezionati prenderanno servizio presso i rispettivi settori, relazionandosi anche con gli altri referenti delle varie Aree organizzative aziendali e seguiranno prevalentemente - ma non

esclusivamente - le attività indicate per ciascun profilo, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà V-Reti Gas s.r.l. nel prossimo futuro.

Per effetto della selezione si produrranno tre graduatorie che rimarranno tutte valide per due anni dalla loro pubblicazione, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in argomento, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

3. **NORMATIVA**

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società, pubblicato nel sito istituzionale dell'azienda all'indirizzo <http://www.vretigas.it> alla voce "Avvisi di selezione", nella sezione "SOCIETA' TRASPARENTE";
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

4. **CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione è tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali, e in particolare è rivolta a valutare i seguenti aspetti:

- esperienza professionale nella mansione;
- formazione;
- competenze tecniche;
- aspetti motivazionali.

La Commissione disporrà un totale di 100 punti per la valutazione dei titoli preferenziali (Fase A), per la valutazione delle competenze tecniche, con possibilità di far svolgere test e prove pratiche (Fase B) e prova orale (fase C) suddivisi come di seguito indicato:

"Operaio Impianti e reti gas"

FASE A: Valutazione titoli preferenziali (20 punti massimi)

FASE B: Verifica competenze tecniche (60 punti massimi);

FASE C: Prova orale (20 punti massimi).

"Tecnico distribuzione – Assistente lavori" e "Impiegato Amministrativo"

FASE A: Valutazione titoli preferenziali (20 punti massimi)

FASE B: Verifica competenze tecniche (40 punti massimi);

FASE C: Prova orale (40 punti massimi)

Per la fase A) e per la fase C) non è previsto un punteggio minimo, mentre per la fase B) è previsto un punteggio minimo contenuto per ciascuna profilo all'art. 6 del presente avviso, e che consentirà al candidato di accedere alla prova successiva.

Il punteggio finale verrà quindi assegnato a ciascun concorrente come somma dei punteggi acquisiti nelle singole fasi della selezione, come segue:

PUNTEGGIO FINALE = VALUTAZIONE TITOLI + VERIFICA COMPETENZE TECNICHE + PROVA ORALE

5. REQUISITI DI ORDINE GENERALE

- cittadinanza italiana o di uno stato membro UE;
- conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di guida della categoria B;
- non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo politico;
- non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- residenza/domicilio del candidato sia in un raggio massimo di 40 km dalla sede di lavoro posta in via Palombaro 13 – Foligno (PG); tale requisito dovrà essere posseduto dall'inizio dell'attività lavorativa, pertanto se al momento della presentazione della domanda il candidato non fosse in possesso del predetto requisito, si dovrà impegnare alla costituzione di Residenza/Domicilio in un raggio massimo di 40 km dalla sede di lavoro, posta in via Palombaro 13 – Foligno (PG). Nel caso in cui tale condizione non si realizzi prima dell'inizio dell'attività lavorativa non si procederà all'assunzione;
- possesso patente di guida di tipo B;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- espresso consenso per il trattamento dei dati personali.

6. REQUISITI DI ORDINE SPERCFICO, TITOLI PREFERENZIALI E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Altresì i candidati devono essere in possesso dei requisiti specifici definiti per ciascun profilo professionale ed indicati nelle successive tabelle.

Si specifica che, ai fini della presente selezione, i requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e devono sussistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dal processo selettivo.

Le tabelle contengono per ogni posizione anche i titoli preferenziali e i relativi punteggi, la descrizione delle prove con espressa indicazione delle materie oggetto di verifica, punteggi ed eventuali soglie di sbarramento.

OPERARIO IMPIANTI E RETI GAS		
REQUISITI SPECIFICI (a pena esclusione)	Licenza media inferiore	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	▪ nozioni di elettromeccanica ed elettrotecnica; ▪ sistemi di misura; ▪ principi e norme tecniche relative agli impianti di gas metano; ▪ nozioni di sicurezza sul lavoro;	
TITOLI PREFERENZIALI (Fase A)	Possesso Diploma di maturità di scuola media superiore di durata quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici ad indirizzo Tecnologico e Istituti Professionali ad indirizzo Industria e Artigianato in uno dei seguenti settori tecnologici: ▪ Meccanica, Meccatronica ed Energia; ▪ Elettronica ed Elettrotecnica;	4 punti
	Esperienza certificata da C2 storico di almeno 2 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione delle reti del gas, anche tramite Agenzia di Somministrazione del Lavoro.	8 punti
	Esperienza certificata da C2 storico con qualifica di operaio. <i>(ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, i tirocini curriculari e/o extracurriculari e contratti di apprendistato).</i>	>= 10 anni: 8 punti >= 6 anni: 4 punti >= 3 anni: 2 punti
PROVA SCRITTA (Fase B)	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 21/40.	40 punti
PROVA PRATICA (Fase B)	Nel caso in cui il numero di candidature che abbiano superato la prova scritta sia superiore alle 15 unità, verrà effettuata una graduatoria parziale quale somma dei punteggi relativi alla prova scritta + i titoli preferenziali. Soli i primi 15 accederanno alla prova pratica che consisterà nell'utilizzo delle principali attrezzature impiegate per la gestione delle reti e degli impianti del gas.	20 punti
PROVA ORALE (Fase C)	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	20 punti

TECNICO DISTRIBUZIONE – ASSISTENTE LAVORI		
REQUISITI SPECIFICI (a pena esclusione)	Possesso Laurea “Vecchio Ordinamento”, “Laurea Specialistica”, o “Laurea Magistrale” in: ▪ Ingegneria Civile e Ambientale (classe di Laurea LM 23); ▪ Ingegneria meccanica (classe di Laurea LM 33); ▪ Ingegneria gestionale (classe di Laurea LM 31); ▪ Ingegneria della sicurezza (classe di Laurea LM 26).	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	▪ principi di elettromeccanica e di elettrotecnica e ▪ principi di impianti di automazione; ▪ sistemi di misura/contatori; ▪ nozioni di impianti di telecontrollo e telegestione; ▪ principi di sicurezza nel lavoro; ▪ principi di termoidraulica.	
TITOLI PREFERENZIALI (Fase A)	Iscrizione all’Albo Professionale.	2 punti
	Abilitazione per incarico Coordinatore ex Titolo IV D.Lgs 81/08 e s.m.i..	4 punti
	Conseguimento Dottorato di ricerca	2 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti competenze sul Project Management.	2 punti
	Esperienza professionale di almeno 2 anni in ruoli direttivi, maturata in enti o imprese pubbliche o private, con coordinamento di risorse.	5 punti
	Esperienza nel settore della manutenzione del gas.	5 punti
PROVA SCRITTA (Fase B)	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l’ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 24/40.	40 punti
PROVA ORALE (Fase C)	Colloquio che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

<u>IMPIEGATO AMMINISTRATIVO</u>		
REQUISITI SPECIFICI (a pena esclusione)	Possesso del Diploma di istruzione media superiore di durata quinquennale e ottima conoscenza e utilizzo del pacchetto Office.	
MATERIE OGGETTO DI PROVA	- Logica, cultura generale; - Elementi di diritto ed economia; - Pacchetto office; - Normativa di settore (Codice di Rete - CDRG del. ARERA 108/06, RQDG del. ARERA 569/2019/R/gas);	
TITOLI PREFERENZIALI (Fase A)	Laurea triennale Scienze dei servizi giuridici (classe di Laurea L 14); Laurea triennale Scienze dell'economia e della gestione aziendale (classe di Laurea L 18); Laurea triennale in Scienze economiche e statistiche (classe di Laurea L 33);	5 punti
	Esperienza in attività di back office richiesta negli ultimi 5 anni in Società nel settore del gas, anche tramite Agenzia di Somministrazione del Lavoro e certificata da C2 storico.	>=18 mesi: 8 punti >= 12 mesi: 6 punti >= 6 mesi: 3 punti
	Conoscenza sistemi di acquisizione dati centralizzati (SAC) relativi alla misura.	5 punti
	Possesso di attestazioni formative inerenti Office Automation.	2 punti
PROVA SCRITTA (Fase B)	La prova scritta consisterà in test aperti e/o a risposta multipla anche con l'ausilio di strumenti informatici, la prova si considererà superata qualora si ottenga un punteggio pari o superiore a 21/40.	40 punti
PROVA ORALE (Fase C)	Nel caso in cui il numero di candidature che abbiano superato la prova scritta sia superiore alle 15 unità, verrà effettuata una graduatoria parziale quale somma dei punteggi relativi alla prova scritta + i titoli preferenziali. Soli i primi 15 accederanno alla prova orale che verterà sulle precedenti esperienze lavorative e sulle materie oggetto delle prove.	40 punti

La Società si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei e della graduatoria, la facoltà e il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti obbligatori e preferenziali previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione riservandosi, la Società, di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

7. IL PROCESSO DI SELEZIONE

7.1 LA COMMISSIONE VALUTATRICE

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda e precisamente art. 8 e 9 dello stesso, nonché delle vigenti disposizioni legislative. A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente Avviso per ciascuna posizione.

La Commissione sarà composta da n. 3 Commissari, di cui uno con funzione di Presidente.

7.2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E PUBBLICITÀ

La domanda dovrà pervenire entro le ore 23:59:59 del giorno 27 marzo 2025.

La domanda di ammissione alla selezione (se si vuole partecipare a più profili bisogna iscriversi a più profili) deve essere presentata, **ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA**, accessibile collegandosi e registrandosi al link <https://tmconsulting.iscrizioneconcorsi.it> previa lettura dell'Avviso di selezione.

Per la registrazione sulla piattaforma il candidato deve essere in possesso di e-mail ordinaria personale (non PEC) sulla quale riceverà utenza e password per l'accesso al sistema di iscrizione del concorso online.

La compilazione della domanda deve essere effettuata secondo le specifiche tecniche rese disponibili sulla piattaforma online.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59:59 del giorno 27 marzo 2025.

La procedura informatica per la presentazione della domanda verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati Java Script e Cookie (la compatibilità con smartphone e tablet non è garantita).

La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il sistema rilascia il protocollo di presentazione della domanda. Inoltre, in basso alla pagina della domanda protocollata troverà il codice ID, che sostituirà i dati personali nelle comunicazioni sul sito di V-Reti Gas s.r.l..

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità al concorso. I candidati che non completeranno la procedura informatizzata di iscrizione in piattaforma NON riceveranno alcuna comunicazione di non ammissione, poiché non completando correttamente e/o completamente la procedura non saranno considerati dal sistema.

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o integrazioni alla domanda trasmessi in forma diversa da quella prevista dal presente Avviso di selezione.

ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda la quale, debitamente sottoscritta con firma autografa, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione. Al termine della procedura il candidato riceverà una e-mail di conferma di avvenuta iscrizione.

V-Reti Gas s.r.l. non si assume responsabilità in merito ad eventuali rallentamenti della piattaforma web e/o eventuali problemi telematici che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione all'Avviso di selezione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

7.3 DOCUMENTI

La presentazione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali (di cui è disponibile una copia sul sito aziendale) e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente Avviso di selezione.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione, dalla graduatoria o l'impedimento all'assunzione.

Nella domanda di ammissione verranno dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 3 del presente Avviso ed in particolare:

- il cognome ed il nome;
- la data ed il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- l'indirizzo e-mail personale;
- il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;

- nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- il possesso di patente di guida categoria "B";
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;
- di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali;
- espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente avviso di selezione e del regolamento di reclutamento del personale di V-Reti Gas s.r.l..
- espresso consenso per il trattamento dei dati personali ai fini del presente Avviso.

La domanda di ammissione sarà corredata da copia di un documento di identità in corso di validità (saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente, passaporto), Curriculum Vitae e Scheda Valutazione titoli (da scaricare sul sito V-Reti Gas s.r.l.) che servirà per effettuare la valutazione degli stessi.

I titoli autodichiarati dai candidati nel caso in cui dovessero risultare non veritieri o non confacenti al profilo richiesto saranno decurtati in qualsiasi momento della procedura, anche al momento dell'assunzione con conseguente perdita della posizione in graduatoria; eventuali false o mendacee dichiarazioni potranno essere denunciate alle autorità competenti con conseguenze penali.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

8. GRADUATORIA

La Commissione di Valutazione formulerà la graduatoria in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria i primi 10 candidati per la posizione A), i primi 5 candidati per la posizione B) e i primi 10 candidati per la posizione C), con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione delle prove previste per ciascuna posizione e dei titoli che danno diritto a punteggio.

In caso di parimerito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione della prova orale. In caso di ulteriore parimerito, accederà alla graduatoria il candidato con il punteggio più alto nella valutazione della prova scritta.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

La Commissione di Valutazione sottoporrà le graduatorie all'Amministratore Unico della Società per l'approvazione con relativa determina.

Successivamente le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.



9. CONVOCAZIONI

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.vretigas.it/> alla voce "Avvisi di selezione" nella sezione "Società trasparente", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica e comunque con le stesse modalità con cui viene pubblicato il presente Avviso.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

10. ASSUNZIONI

Le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta della graduatoria pubblicata; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, o per intervenute modifiche legislative tali per cui occorrerà ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

Si riserva di non procedere all'assunzione qualora a seguito degli accertamenti svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa.

Al momento dell'inserimento in azienda, verrà richiesto al candidato di comprovare il possesso dei requisiti obbligatori e preferenziali di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

La V-Reti Gas s.r.l. procederà all'accertamento della sussistenza dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione. Nel caso in cui alle verifiche effettuate, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed automaticamente denunciati alle autorità competenti.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.

Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento nonché dalla legislazione vigente in materia.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico trovando applicazione al riguardo l'art.19 del Decreto Legislativo n°175/2016.



Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della V-Reti Gas s.r.l. che dia diritto all'assunzione.

I dati personali di cui -Reti Gas s.r.l. e TM Consalting s.r.l., verranno in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) General Data Protection Regulation, in seguito GDPR) e del D.lg. 196/03 e s.m.i. e nelle modalità prevista dall'informativa per il trattamento dei dati personali.

A conclusione dell'iter della selezione, la graduatoria con i nominativi dei candidati verrà pubblicata sul sito internet della V-Reti Gas s.r.l..

È facoltà della V-Reti Gas s.r.l. procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Foligno, 12/03/2025

L'Amministratore Unico
Romano Menechini